Programma regionale 2011 - 2012

SFIDA AMBIENTALE		
Obiettivo	**ANNO 2011-2012**	**VERIFICA**
1AM Creare un settore specifico per l'ambiente con un referente ed una pattuglietta (composta da persone con voglia di formarsi e capaci di animazione verso capi e ragazzi) che possa dare risposta alle attese di cambiamento individuate nel documento del convegno	**ICM** Creare il settore ambiente! Abbiamo individuato le seguenti azioni da compiere: Continuare nella ricerca di capi che vogliono giocarsi in questa avventura, chiedendo nominativi ai RdZ, scrivendo un articolo di sensibilizzazione sul sito regionale, contatti telefonici, scrivere una lettera per il consigli di zona al fine di sensibilizzare i capi.	La ricerca di capi per la creazione del settore è stata lunga e difficile ma possiamo ritenerci più che soddisfatti di aver trovato capi che con competenza e voglia di mettersi in gioco hanno saputo rispondere a questa sfida. Referente ambiente: Carla Di Sante Incaricata settore internazionale e PNS: Germana Aceto. Sempre quest'anno pur non essendo un obiettivo del progetto si è ricostituita il settore internazionale accorpandolo a quello PNS (nuovo nella nostra regione)
2AM creare una mappa della realtà ambientale dell'Abruzzo che ci permetta di individuare le emergenze ne i diversi ambienti di vita dei Ragazzi e dei Capi (natura, città, consumo e produzione -scuola/lavoro), nonché possibili aree di intervento ed anche le positività da potenziare	**ICM** Contattare il CSV per chiedere aggiornamenti sulla guida regionale volontariato, in particolare per la parte ambientale. Collaborare con il settore PC per il recupero delle mappe di rischio realizzate dai comuni (almeno quelli dove sono presenti i gruppi scout della regione).	i primi contatti con il CSV ci sono stati e in riferimento a questo specifico obiettivo ci hanno riferito che non esiste un aggiornamento alla giuda regionale del volontariato del 2003ma che esiste una banca dati delle associazioni di volontariato consultabile sul proprio sito.

3AM creare cultura e formazione attraverso esperienze per capi e ragazzi, anche attraverso uno "stile di vita" Scout nelle Sedi, nelle attività e nei Campi	**L/C** Attività basate sul rispetto della natura utilizzando (come spunto) anche le nuove specialità (es: ripara/ricicla). **E/G** La Newsletter sarà rimandata agli anni successivi. Nell'anno 2010-2011 la branca E/G si è fortemente dedicata alla sfida ambientale incentrando su questo tema il Week-end per Sq. e la festa delle Specialità di Sq.). **R/S** Workshop e laboratori per RS che incidano sul loro essere cittadini consapevoli: 1° LABORATORIO: "...L'UNICA FONTE DI ENERGIA CHE NON INQUINA E' QUELLA CHE NON SI UTILIZZA..." Uno stile di vita cosciente, razionale e consapevole può fare molto. Interazione con LEGAMBIENTE e altre eventuali Associazioni locali sulle principali questioni ambientali relative al nostro territorio. 2° LABORATORIO: "Alla conquista del MONTE X" - Arrampicata, montagna, grotta … un nuovo modo per scoprire – riscoprire la natura. **IRO** Manutenzione straordinaria giardino Sede Regionale con la creazione di un "piccolo orto botanico" a disposizione dei ragazzi per attività natura in città.	**"Verde, non solo colore": Piccola Orma** svolta presso il Convento di Colle Romano a Penne dove gli LC hanno visitato l'Oasi WWF del Lago di Penne e le attività manuali si sono svolte con materiale di riciclo (ES: Cartoni delle uova con cui hanno costruito un Gufo da riportare a casa) Per rispondere a tale obiettivo abbiamo attivato tre laboratori (Speleologia, Alpinismo e Ambiente). Di questi solo il terzo non si è svolto a causa dei pochi iscritti. Questo è motivo di riflessione visto che tale sfida fa parte del nostro progetto regionale, condiviso da tutti i capi!!! Gli eventi ROSS e ROUTE DEGLI ORIZZONTI sono ben vissuti in uno scenario naturalistico ottimo per educare al rispetto e alla valorizzazione dell'ambiente. Affidamento pulizia e manutenzione giardino

SFIDA EDUCATIVA		
Obiettivo	**ANNO 2011-2012**	**VERIFICA**
1ED Offrire occasioni formative permanenti che riscoprano la solidità della persona e la vocazione ad essere capo.	**FOCA** Riproporre un incontro con i comitati di zona (così come richiestoci precedentemente in sede assembleare) per fare il punto della situazione sul ruolo dello IABZ e per inserire anche il contenuto della sfida (data indicativa sabato precedente assemblea regionale). Realizzazione incontro tematico (così come richiestoci nel corso del primo incontro tra comitati di zona, Foca e Icm) rivolto alla formazione al ruolo dello IabZ aperto a tutti gli interessati e ovviamente a coloro che ricoprono tale attualmente tale ruolo.	non realizzato, si richiede l'interessamento delle branche. All'assemblea la foca si è occupata dell'accoglienza giovani capi e della questione calo censimenti con i capi gruppo. non realizzato

2ED Mantenere aperte "le finestre della nostra casa" sugli scenari della realtà giovanile cercando il confronto anche con le altre agenzie educative	**L/C** Incontro con altre realtà per realizzare obiettivi comuni, o per conoscere diverse modalità di intervento. **ICM** Iniziare a costruire una rete di rapporti contattando tra gli altri: - Presidente regionale del volontariato - Responsabili nelle diocesi per la pastorale giovanili - CSV Richiedere un aggiornamento della guida regionale al volontariato specifica per il settore: culturale educativo.	**Piccola Orma "Sorriso M***agicamente* **A***rriviamo* **G***iocando* **I***nsieme* **A** *voi... con i nostri sorrisi* **"** svoltasi a Orsogna in collaborazione con la Clown Terapy di Chieti. Stiamo ancora in fase progettuale per la realizzazione di questo obiettivo, abbiamo individuato le azioni da compiere con una suddivisione dei compiti (vedi quanto già espresso per la sfida 2AM)
3ED Accompagnare la fatica dei capi nel loro servizio, offrendo loro occasioni di formazione basati sull'ascolto e il confronto	**E/G** Incontro per capi reparto (da valutare se di due giorni) sulla competenza. La competenza attualmente è un elemento di forte criticità nella Branca E/G; vorremmo allora avviare un confronto con i capi reparto basato su esperienze concrete. Il tutto nello stile della branca. **R/S** Incontro per affrontare le novità e i cambiamenti del regolamento metodologico negli incontri di zona e altri momenti comuni: 1. Incontri di pattuglia con l'obiettivo prioritario di portare avanti un programma di "divulgazione metodologica" legata ai cambiamenti del nuovo regolamento metodologico. 2. Pattuglia in Ballo (incontri con le zone), con scopo di confrontarsi e scambiare idee con i capi che svolgono il proprio servizio associativo in Branca RS, sarà sfruttata per affrontare tematiche legate alla Progressione Personale di branca R/S e al rapporto	**Incontro capi reparto (Competenza) – 17/18 Marzo 2012** N° partecipanti 43, zone rappresentate tutte. L'evento si è svolto a Penne (Pe) nel Convento di Colle Romano. Le attività svolte durante il primo giorno sono state calibrate sulla "competenza" ed in particolare sulle tecniche di: Trappeur, Natura, Mani Abili, protagonisti gli Staff di Reparto… Le attività svolte il secondo giorno sono state incentrate su semplici "chiacchierate" trattando temi importanti e delicati della branca EG quali: Specialità, Impresa, Brevetto, Competenza nel Sentiero, Autonomia. In attesa della pubblicazione del nuovo manuale anche a livello nazionale va a rilento la "divulgazione metodologica". Le novità riguardanti i cambiamenti del regolamento metodologico R/S sono state ben affrontate in pattuglia, affrontate le tematiche in assemblea ma solo a titolo informativo con poco confronto (il tempo limitato non lo consente). Pochi e a tratti inesistenti i momenti di

	capo-ragazzo. Da fare durante le assemblee regionali (o possibili incontri con le zone ulteriori) provando a organizzare il sabato prima dell'assemblea primaverile un incontro. Momenti di approfondimento per la definizione finale di tutti gli EPPPI dell'anno. 3. Il portale R/S verrà aggiornato con news settimanali e con nuovi articoli relativi al metodo R/S e alle proposte della Regione e del Centrale. Consapevoli che i vantaggi della rete si vanificano se non si pone particolare attenzione alla "comunicazione" e alla condivisione delle idee e delle scelte, ci si impegnerà a elaborare, realizzare e verificare un sistema di comunicazione leggero ed efficace. Piano di redazione, con l'individuazione di 5 argomenti per fornire un sussidio operativo e suscitare un dialogo su vari argomenti, quale: il Capitolo, la Progressione Personale, Come costruire una route, la Partenza e la Carta di clan. **FOCA** Campi di formazione istituzionali. Evento per capi gruppo (Evento di due giorni organizzato per moduli al fine di rispondere più ampiamente alle esigenze di formazione di Capi Gruppo) Proposta di percorso alle CoCa sulla formazione da fare nelle stesse. (Attività da realizzare direttamente dalle CoCa con verifiche durante i momenti assembleari). Proposta di percorso alle CoCa sulla formazione da fare nelle stesse.	branca di zona. La poca disponibilità dei capi, per mancanza di tempo, ad incontrarsi al di fuori degli incontri istituzionali rende questi ultimi gli unici possibili momenti di incontro. Per il portale, in collaborazione con il settore comunicazione, si è fatto poco. Non si è riusciti a fornire quei sussidi metodologici che ci eravamo proposti di trasmettere ai capi della branca attraverso il canale telematico. Per quanto riguarda il contributo dei capi della pattuglia che partecipano allo staff del CFM RS particolare attenzione si è posta nel presentare differenze e affinità tra vecchio e nuovo regolamento in un ottica di formazione e rinnovamento del metodo per i nuovi capi della branca. Si richiama l'attenzione alla formazione Capi di relazionarsi con la pattuglia RS circa l'evento CAM per dare seguito ad un documento del consiglio generale circa l'attenzione di fare strada durante i momenti di formazione R/S. Sono stati realizzati 3 CFT (CC Annamaria/Ruggero/Don Giorgio – Gigi/Alessandra /Don Dino-Angelo/Germana/Don Cristiano) e 4 CFM (CC Carolina/Giuseppe/Don Domenico – Alessandra/Matteo/Don Christian CC Alessandra/Luigi/Don Giorgio/ – Germana/Christian/Don Francesco Sanna) E' saltato il CAM R/S previsto in calendario, per mancanza di iscritti. Organizzato eventi capi gruppo ma non realizzato a causa nevicata. Abbiamo provato a recuperare l'evento ma è risultato difficile inserire una nuova data in calendario e riuscire a coinvolgere gli stessi relatori in altra data. Rinviato ad ottobre/novembre.

	IRO Cantiere per cambusieri atto a formare Capi nominati alla logistica.	Non realizzato per mancanza di nomine
4ED Immaginare e sperimentare nuove piste, nuovi sentieri e nuove routes, per rispondere alle attuali sfide educative.	**R/S** Educazione all'accettazione e valorizzazione delle diversità culturali, sociali, politiche e religiose attraverso apposite attenzioni negli eventi regionali: LABORATORI DA PROPORRE: - Incursioni nel variegato mondo dell'uso, abuso e consumo di sostanze stupefacenti e delle dipendenze materiali e immateriali. Droga, carcere dei miei sentimenti: scopriamo, attraverso un confronto senza pregiudizi quale è il vero dramma della tossicodipendenza. Un'esperienza da condividere con i poveri di oggi. Condivisione di solidarietà e di servizio all'interno di una struttura terapeutica. - "Comunic…AZIONE" - Comunicazione, immagine, suono – La veglia come nuovo strumento di comunicazione delle proprie sensazioni, emozioni al posto del PC. - Segnali di fumo? – nuovo modo di comunicare e vivere la spiritualità. NB: La STRADA come elemento del metodo R/S da rivalutare, in quanto diventata un elemento marginale o simbolico del metodo. La fatica sembra essere l'elemento culturalmente e psicologicamente problematico nella proposta della strada. Psicologicamente problematico perché l'abitudine alla fatica è poca e culturalmente problematico perché la stima pubblica della fatica è assai scarsa. Ci aiuterà il cammino proposto dal Nazionale a cui si andrà a unire un cammino regionale che accompagni gli R/S abruzzesi alla partecipazione alla Route Nazionale, che possa essere da stimolo, elemento provocatore e non alternativo dell'educazione scout oggi.	Per rispondere non solo a tale obiettivo abbiamo attivato sei laboratori (Sociale, Spiritualità, Veglia RS, FB, Internazionale, PC). Di questi solo gli ultimi tre non si sono svolti a causa dei pochi iscritti. Tutti gli EPPPI (dal Challenge allla Route degli Orizzonti) sono stati caratterizzati da una particolare attenzione all'utilizzo della Strada come fondamentale strumento metodologico da utilizzare in tali eventi. La nostra forte disponibilità a partecipare, come pattuglia RS, da protagonisti alla progettazione della Route Nazionale, risponde alle necessità espresse da questo obiettivo. Le nuove sfide sono insite nella realizzazione della Route Nazionale con il prossimo Forum Nazionale e con i contenuti del Capitolo Nazionale sul coraggio.

5ED Recuperare il valore culturale dell'Associazione (in senso antropologico, cioè l'insieme dei costumi, delle credenze, degli atteggiamenti, dei valori, degli ideali e delle abitudini*)* attraverso l'approfondimento soprattutto delle seguenti tematiche: riscoperta dell'Ask the Boy, esercizio della pazienza (pazienza del capo nel vedere i cambiamenti dei ragazzi), intenzionalità educativa, consapevolezza dell'essere capo, gestione del fallimento educativo (come possibilmente evitarlo!!!), accoglienza, ...	**ICM** Recuperare: Incontro con Comitati di zona (stessa data pensata per Ob 1ED) per raccogliere idee e spunti per la costituzione di un osservatorio permanente sulle realtà giovanili. Cercare il più possibile di elaborare lo schema da utilizzare per l'osservatorio. Realizzazione incontro tematico(così come richiestoci nel corso del primo incontro tra comitati di Zona, Foca e Icm) rivolto alla formazione al ruolo dello IabZ aperto a tutti gli interessati e ovviamente a coloro che ricoprono tale attualmente tale ruolo. **FOCA** Sensibilizzare i capi alla partecipazione a Stage tecnico. (Spot durante i campi istituzionali)	Probabilmente per mancanza di tempo non siamo riusciti a riproporre un incontro con i comitati di zona sia per la costituzione di un osservatorio permanente (obiettivo che sentiamo ancora lontano) I lavori assembleari tenutisi durante l'assemblea primaverile contenevano un chiaro punto di discussione e condivisione del documento sugli Iabz la cui animazione è stata affidata proprio agli Icm in contemporanea con un altro tema del consiglio generale sempre di stretta competenza degli Icm quello sulla diarchia e coeducazione. In tale sede è stato fatto un buon lavoro di condivisione dei documenti e di approfondimento sul ruolo degli Iabz riteniamo che suddetto documento vada mantenuto come giuda per tutti i soggetti direttamente coinvolti (Iabz, Rdz…) "Non realizzato.
6ED Proporre contenuti ed esperienze di fede affinché ciascun capo riscopra il suo essere annunciatore del Vangelo	**FOCA** RTT **L/C** Botteghe Metodologiche Così come richiesto dai capi della regione durante gli incontri con le zone dello scorso anno una delle tematiche che verranno trattate all'interno delle botteghe sarà "La catechesi in branco cerchio". La bottega non sarà solo un momento per riscoprire o rispolverare questo aspetto del metodo ma sarà momento di riscoperta della figura del capo/catechista.	Il tema di settembre sarà di avvicinamento all' NTT previsto il 24/25/26 maggio 2013, che verterà sull'analisi dell'adulto educatore, chi sono gli adulti oggi ed in quale contesto si pongono. I problemi e le difficoltà che incontrano. **BOTTEGHE METODOLOGICHE - GENNAIO 2012** Luogo: Convento di Colle Romano a Penne (PE) Data: 21/22 gennaio 2012 Gruppi rappresentati: 15, con 23 iscritti e 21 partecipanti. **- svolgimento attività:**

		Le attività hanno toccato i seguenti temi: • Traccia fede in Branco/Cerchio • Scouting in Branca L/C Ai Capi partecipanti, divisi in piccoli gruppi misti, è stata consegnata un'analisi di "ipotetico" Branco e relativo Obbiettivo. Essi hanno dovuto preparare personalmente delle attività di "Catechesi in B/C" e "Scouting" da presentare poi al resto del Gruppo. Questa è stata una buona occasione di confronto tra i Capi della Regione. **Traccia fede in Branco/Cerchio**: «Venite dietro a me, vi farò diventare pescatori di uomini»; dopo una breve chiacchierata tratta dal Regolamento Metodologico, puntando in particolar modo sulla differenza tra "Catechismo e Catechesi" abbiamo diviso i Capi in 3 gruppetti. A ogni Gruppo è stato chiesto di preparare una attività che avrebbero poi proposto nei diversi momenti: **A)** Traccia per una catechesi (momento di apertura giornata domenica) **B)** Gioco (Prima di cena) **C)** Animazione Messa (durante la ss messa della sera) **Scouting in Branco/Cerchio**: Partendo dall'Art. 27 del Regolamento Metodologico in cui si specifica che lo Scouting in Branca L/C viene vissuto attraverso l'Ambiente Fantastico, riallacciandoci al Progetto Michelangelo lanciato dal Nazionale, abbiamo ridiviso in 4 gruppi i Capi e chiesto di Preparare una attività attraverso l'ambiente Fantastico Giungla o Bosco. (naturalmente i gruppi sono stati rimischiati per permettere un ancor più amplio confronto tra Capi di diversi Gruppi). **- Verifica dello Staff:** Sempre seguendo quelle che sono state le

		richieste fatte nel giro delle zone l'anno precedente, si è cercato di creare occasione di confronto con altri Capi, realtà ed esperienze. Abbiamo avuto diverse incertezze, dopo le pre-iscrizioni, se dare il Via all"Evento e meno, in quanto non si era raggiunto il numero minimo di iscritti. Alla fine i Gruppi rappresentati erano 15, con 23 iscritti e 21 partecipanti. Buona e positiva la Voglia di mettersi in gioco dei partecipanti alla Bottega. Si è notato: • Difficoltà a lavorare attraverso Analisi e obbiettivi • Difficoltà nell' Uso dell'Ambiente Fantastico, come strumento nella Vita in B/C.

SFIDA ECONOMICA		
Obiettivo	**ANNO 2011-2012**	**VERIFICA**
1EC Adozione di uno stile di vita consapevole e alternativo ai sistemi economici poco etici: sviluppo della capacità critica attraverso la conoscenza e l'informazione dei meccanismi di funzionamento dei sistemi economici "classici" e delle economie alternative *"Fiducia, responsabilità e sobrietà, la cultura del dono e della gratuità sono valori che meritano un maggior spazio in economia diventando i principi ispiratori dell'azione."* *(Linee guida per un'economia a servizio dell'educazione*)	**L/C** Piccola Orma nella quale sviluppare la tematica del commercio etico: (produttore e consumatore alla pari per rispettare il lavoro degli altri),proposta in collaborazione con il settore Internazionale. **E/G** Nell'anno 2010-2011 questo obiettivo non è stato raggiunto per una non sufficiente attenzione riversata su questo obiettivo. La branca E/G si ripropone di inserire tali segni almeno negli eventi gestiti in autonomia (Evento per Alte Sq, incontro per capi reparto). **L/C E/G R/S** Segni forti di economia etica (ad esempio: commercio equo e solidale, cooperativa, etc…) e alternativa nell'organizzazione delle attività regionali. **R/S** Particolare attenzione sullo stile dell'autofinanziamento e sulla gestione dell'economia delle comunità di clan –Consapevoli che i vantaggi della rete si vanificano se non si pone particolare attenzione alla "comunicazione" e alla condivisione delle idee e delle scelte, SI DIFFONDERANNO ANCHE DOCUMENTI SULLE LINEE DI ECONOMIA ETICA E FORUM SU AUTOFINANZIAMENTI IN BRANCA RS.	**Piccola Orma "La Bottega dei Sogni"** svoltasi a Castilenti. Attraverso: - giochi di "Scambio delle merci" in un'ambientazione di fiera - la storia del Cacao: dal produttore al consumatore - la Vita di San Benedetto: ORA**,** lege et LABORA**"** abbiamo portato gli LC a riflettere sulla tematica. **Week-end per Sq. – 18/19 Febbraio 2012** Squadriglie partecipanti 7 per un totale di 39 iscritti. Evento articolato attraverso attività ed esperienze volte ad approfondire la gestione del denaro e di un bilancio di squadriglia responsabile e quanto più possibile lontano dagli sprechi. In attesa di riuscire ad organizzare un EPPPI tutto sull'economia etica, con il laboratorio sulla Legalità abbiamo iniziato ad avvicinarci a questo obiettivo. Siamo però ancora lontani dal realizzarlo. Se ci sono state indicazioni generali per gli EPPPI sull'utilizzo di materiale biodegradabile e sull'approvvigionamento di viveri presso realtà come commercio equo-solidale e piccole cooperative, per i singoli clan non c'è stata sensibilizzazione. Bisogna migliorare su questo aspetto.

2EC Uso più corretto del denaro: creare una cultura di attenzione educativa e di corresponsabilità nella gestione consapevole delle risorse materiali, umane ed economiche (scambio, riutilizzo,…).	**R/S** Eventi per ragazzi in cui testimoniare un utilizzo corretto ed essenziale delle risorse. Lavorare con i capi per riscoprire il valore dell'essenzialità. **IRO** Avviamento e messa in rete della nuova Base"Aquila saggia" Cansano. Redazione elenco strutture e pubblicazione sul sito. **FOCA** Verifica ed utilizzo nei campi di formazione delle Linee guida elaborate l'anno precedente. [Controllo preventivo e successivo sulla gestione dei campi regionali di FOCA]	Anche su questo punto c'è ancora molto da fare. Cansano: avviamento Palena: ripresi i rapporti con la Forestale ; manutenzione straordinaria. Lavori in corso in collaborazione con il settore Comunicazione, per entrambi le basi. Tutti gli staff hanno tenuto conto delle linee guida. Qualche campo è andato parecchio in rosso per cambio location "all'ultimo minuto": ciò che comunque incide molto, sono i costi diversi delle strutture che ospitano i campi ed il periodo (in relazione alla necessità del riscaldamento).
3EC Recupero dell'essenzialità come leva educativa. Attenzione continua nelle proposte formative e educative alla valorizzazione ed attenzione alla centralità delle cose nella consapevolezza che l'essenziale ha un ruolo fondamentale nello sviluppo dell'uomo	**IRO** Supporto ai RdZ nella Formazione dei Capi alla gestione amministrativa e logistica di gruppi attraverso incontri con le Zone , attraverso i Consigli di Zona e la consulenza nei bilanci. Aggiornamento Manuale Operativo.	Informatizzazione del sistema di iscrizione agli eventi regionali: BUONA CACCIA. Pubblicazione del nuovo manuale operativo "ABC dell'Organizzazione". Diffusione dell'immagine coordinata dei loghi a livello regionale.
4EC Proposta della carità come virtù caratterizzante lo stile della regione. Attraverso la carità l'uomo realizza il comandamento dell'amore lasciato da Gesù Cristo ai suoi discepoli e quindi dona la felicità come chiesto da BP	**ICM** In collaborazione con l'AE regionale e con gli AE delle pattuglie creare percorsi di fede sulla tematica della Carità anche attraverso l'utilizzo della scheda del Sentiero Fede.	L'idea di aver un percorso di fede con una tematica unica per tutti gli eventi delle branche poteva essere un modo per avere un elemento di unione seppur distinto per le varie fasce d'età, ma nello specifico non siamo riusciti a proporre azioni concrete per la realizzazione di questo obiettivo

SFIDA SOCIO-POLITICA		
Obiettivo	**ANNO 2011-2012**	**VERIFICA**
1SP NON STARE A GUARDARE Conoscere realtà nuove, soprattutto realtà di emarginazione, e farsi conoscere all'esterno degli ambiti abituali di attività (parrocchie, famiglie dei nostri ragazzi etc)		
2SP GOCCIA DOPO GOCCIA Diffondere la cultura della legalità e della moralità	**L/C** PICCOLA ORMA**:** legalità e moralità **E/G** Imprese di Alta Squadriglia che hanno come scenario il territorio che i ragazzi vivono avendo come contenuto i "temi caldi" di questa sfida. Evento Reg.le per Alte Sq. di presentazione delle Imprese.	**Piccola Orma "Legaliland, la terra dei cavalieri senza macchia"** svoltasi a Macchia da Sole (TE). *"Non sempre le regole sono così noiose…talvolta possono essere un modo per vivere con gioia e lealtà insieme agli altri. Questo è ciò in cui crede un vero cavaliere….."* Un mercato del Regno, diviso in contee (*lo scopo del mercato è la gestione corretta e morale dei soldi, i soldi servono per fare il bene della collettività).* Oltre al mercato troviamo delle leggi scritte dagli stessi L/C, un Esattore delle Tasse e una tavola Rotonda (Tribunale) per sottolineare l'importanza della "Legalità" per una giusta Comunità **Evento per Alte Squadriglie - 1/2/3 Giugno 2012** Fiesta delle Imprese di Alta Sq. Svoltasi Presso L'Ostello di Collelongo (AQ). 53 EG partecipanti, 13 capi in servizio, 9 Reparti rappresentati. Evento sviluppato attorno a 5 filoni: LEGALITÀ, DIVERSITÀ, DIPENDENZA, ESSENZIALITÀ/CONSUMISMO e COMUNICAZIONE. Gli argomenti sono stati approfonditi da Angelo Marzella e Andrea Avallone della pattuglia Stampa e Comunicazione, per le attività ed i contenuti proposti sull'argomento Comunicazione, Germana Aceto per i contenuti sull'argomento Legalità, Marcello Impagnatiello (Incaricato di zona della branca R/S) per la

	R/S Impegnarsi in progetti concreti e duraturi attraverso iniziative di sensibilizzazione, per un agire in rete: Laboratori TEMPO DEL CONFRONTO E DELL'AZIONE 1. "Guida tu la tua canoa " buon cittadino scelta politica. 2. "Fuori c'è il mondo" Internazionalismo, multiculturalità. 3. "Le tre scimmiette "Legalità – da organizzare in collaborazione con Libera **FOCA** Inserimento nei Campi di formazione istituzionali di momenti di confronto sulle tematiche della legalità. [Verifica preventiva sui programmi di CFT e CFM] **ICM** Recuperare documenti ed esperienze di quanto è stato già realizzato in termini di legalità. Costruire e mantenere i rapporti con associazioni e istituzioni che si occupano di legalità. Messa in rete dei documenti. Valutare l'opportunità della scelta della tematica legalità per l'osservatorio permanente.	disponibilità e il supporto fornito per la costruzione delle attività sulla Dipendenza, Don Stefano Buccione sull'argomento Essenzialità/Consumismo e Padre Carmine Terenzio per l'indispensabile apporto sull'argomento Diversità. Laboratori come Sociale, Legalità e Internazionale hanno risposto a tale obiettivo. Purtroppo, come detto prima l'ultimo laboratorio non è partito per mancanza di iscritti. Realizzato in parte. Agli staff con cui ci siamo incontrati prima del campo, abbiamo ribadito l'importanza di sessioni dedicate all'argomento, anche utilizzando gli specifici strumenti di branca (vedi cfm LC) Abbiamo riscontrato che comunque risulta più facile per i CFT, riguardo alle scelte del P.A. Su questo obiettivo abbiamo ancora molto da lavorare
3SP PARTECIPAZIONE POLITICA Essere preparati e presenti nella realtà locale	**RR RR** Prendere posizione come Associazione sulle tematiche a noi vicine e agire concretamente.	L'associazione regionale ha condiviso la divugalzione di un comunicato stampa sulla situazione dell'elettrosmog a San Silvestro di Pescara. Inoltre ha pubblicizzato sul sito dell'Agesci Abruzzo diverse iniziative di interesse socio-politico. All'interno dell'associazione è stata divulgata una presa di posizione sulla questione Rom con riferimento alla situazione di Pescara.
4SP A BRACCIA APERTE Migliorare la sensibilità all'accoglienza e la reale integrazione dei diversi e degli immigrati in particolare	**L/C** EVENTO REGIONALE X C.d.A.: Accogliere il diverso e l'emarginato.	Continuiamo con l'Ambiente Fantastico grazie al "Racconto Bosco" di Rata la Farfalla. L'attività vuole mirare (attraverso la ricostruzione delle Ali di Rata)a proporre in modo visivo agli L/C che l'unione dei colori e dei lavori svolti da ogni singolo

	FOCA Inserimento nei Campi di formazione istituzionali chiacchierate e/o testimonianze adatte. [Verifica preventiva sui programmi di CFT e CFM]	Lupetto, grazie proprio alla loro diversità, renderanno le Ali di Rata uniche e bellissime. "Vivere non è solo Volare". Dopo una scenetta di Lancio presso il salone Parrocchiale di San Pio X, gli L/C (guidati da Tasso e dai propri VVLL, si sono incamminati per raggiungere il Bosco (Parco Universitario) dove Tassi di diverso colore li hanno guidati alla realizzazione di piccole ali attraverso diverse tecniche (vedi allegato"Evento CDA nel dettaglio"). Prima di pranzo, tutti i lupetti hanno unito i loro lavori formando le Ali di Rata, portate poi in offertorio durante la S. Messa. Problemi si sono verificati nella pre-iscrizione attraverso il Sito Buona Caccia. Il numero dei partecipanti non era uguale agli iscritti. Realizzato in parte. Agli staff con cui ci siamo incontrati prima del campo, abbiamo ribadito l'importanza di sessioni dedicate all'argomento, anche utilizzando gli specifici strumenti di branca (vedi cfm LC) Abbiamo riscontrato che comunque risulta più facile per i CFT, riguardo alle scelte del P.A.
5SP CITTADINANZA ATTIVA PER COSTRUIRE IL FUTURO E FAR FIORIRE LA SPERANZA Coinvolgere capi e branca R/S nell'impegno politico e in progetti concreti e duraturi	**R/S** Raccolta delle esperienze dei Clan ed eventuali progetti di servizio con attenzione alla ricaduta sul territorio, alla coerenza ed alla durata nel tempo. CAPITOLO NAZIONALE sul CORAGGIO: Ipotesi di filoni sul coraggio da utilizzare nel lancio e per l'individuazione delle azioni sul territorio - Il coraggio dell'informazione e della denuncia - Il coraggio di vivere accanto agli ultimi - Il coraggio di giustizia - Il coraggio di perdonare - Il coraggio della fedeltà e della coerenza - Il coraggio di ricominciare - Il coraggio di essere cittadini (se non mi lede o non mi giova non mi interessa) - Il coraggio di testimoniare il Vangelo - Il coraggio di inventarsi un lavoro - Il coraggio di impegnarsi con costanza - Il coraggio del quotidiano Ricerca e conoscenza e documentazione della realtà di coraggio sul territorio da parte delle Comunità RS (per dettagli vedere allegato CAPITOLO e ROUTE NAZIONALE 2013)	Si è riscontrata una particolare attenzione dei Clan nei capitoli sul tema della legalità e dipendenze. L'attenzione sempre maggiore dei ragazzi verso le realtà di disagio sociale che sempre più chiaramente appaiono nelle nostre città rappresenta un terreno fertile per il coinvolgimento loro e dei capi in progetti concreti e duraturi. La strada verso la Route Nazionale, e soprattutto il Capitolo Nazionale, sono una forte risposta a queste necessità. La branca si è concentrata su questo aspetto in quest`anno e anche per il prossimo.

	ICM Far tesoro della ricchezza del forum della branca RS attraverso la diffusione degli atti e cercare occasioni per azioni concrete di impegno. Diffusione degli atti del forum regionale della branca R/S (appendice al progetto regionale) consegnando ad ogni comunità R/S copia del libretto del progetto regionale, accompagnato con una lettera di presentazione a cura degli ICM **FOCA** Evento Foca sulla cittadinanza attiva [In collaborazione con Libera].	Per questo punto del programma ci siamo riservati di portarlo al termine con la ripresa a settembre delle attività, stiamo nel frattempo approntando la lettera da inviare alle comunità RS. Realizzato il 13 maggio con l'intervento del responsabile Libera Piemonte Davide Mattiello. Evento interessante e formativo perché Davide è molto preparato, peccato per il n. esiguo di partecipanti.(8 iscritti) Forse la data era poco adatta f o bisognava sollecitare i capi telefonicamente in quanto la comunicazione via mail non funziona.